

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI NELL'AMBITO DELLE ATTIVITÀ DI RICERCA E SELEZIONE DEL PERSONALE

(art. 13 del Regolamento (UE) 2016/679 e art. 111-bis del D.Lgs. 196/2003)

La presente informativa è rivolta a chi invia la propria candidatura (*curriculum vitae* ed eventuali altri dati personali) in risposta agli annunci di ricerca di personale pubblicati da **Arci Solidarietà Società Cooperativa Sociale**, compresi quelli diffusi sui canali social del Titolare (a titolo esemplificativo: Facebook, Instagram, LinkedIn), nonché a chi invia una candidatura spontanea.

Ogni utente è invitato a leggere, comprendere ed aderire alla presente informativa prima di inviare qualsiasi candidatura

1. Titolare del trattamento

Titolare del trattamento è Arci Solidarietà Società Cooperativa Sociale, con sede in Viale dell'Università 11, 00185 Roma, C.F. 97117730586 – P.IVA 05155721003, contattabile ai numeri 06.89566579 / 06.89566589, tramite il sito www.arcisolidarieta.com e all'indirizzo e-mail segreteria@arcisolidarieta.com. Il gestore della piattaforma social eventualmente utilizzata per veicolare l'annuncio (es. Meta Platforms Ireland Ltd. per Facebook e Instagram, LinkedIn Ireland Unlimited Company per LinkedIn) opera quale titolare autonomo e distinto per i trattamenti relativi al funzionamento della piattaforma e dell'account del candidato (registrazione, messaggistica, conservazione delle comunicazioni sui propri sistemi), disciplinati dalla rispettiva informativa privacy della piattaforma, che il candidato è invitato a consultare separatamente. Arci Solidarietà è Titolare esclusivamente dei dati che riceve e tratta per le finalità di selezione descritte nella presente informativa.

2. Dati trattati

Sono trattati i dati personali contenuti nel curriculum vitae e nella documentazione allegata dal candidato (a titolo esemplificativo: dati anagrafici e di contatto, titoli di studio, esperienze professionali, competenze), nonché i dati scambiati nelle comunicazioni successive relative alla selezione. Il Titolare non richiede, e non deve essere fornita, alcuna informazione relativa a opinioni politiche, convinzioni religiose o filosofiche, appartenenza sindacale, origine razziale o etnica, stato di salute o vita sessuale, salvo quanto indicato al successivo punto 3.1, in conformità all'art. 8 della Legge 20 maggio 1970, n. 300 (Statuto dei Lavoratori), che vieta le indagini sulle opinioni e sui fatti non rilevanti ai fini della valutazione dell'attitudine professionale del candidato. Ti invitiamo pertanto a non inserire nel curriculum dati di questo tipo, salvo che tu non intenda specificamente segnalare la tua appartenenza alle categorie protette di cui alla Legge 12 marzo 1999, n. 68, ai fini dell'eventuale collocamento mirato.

3. Categorie particolari di dati

Qualora il candidato comunichi spontaneamente, e nella misura strettamente necessaria, informazioni relative all'appartenenza alle categorie protette (L. 68/1999) o ad altre condizioni rilevanti ai fini della normativa in materia di lavoro e previdenza sociale, tali dati sono trattati esclusivamente per le finalità connesse e nei limiti di cui all'art. 9, par. 2, lett. b), del Regolamento (UE) 2016/679, con adozione di misure di garanzia adeguate.

4. Finalità del trattamento e base giuridica

a) gestione del processo di selezione del personale, comprensiva di valutazione della candidatura, verifica dei requisiti, organizzazione di eventuali colloqui e comunicazioni relative alla posizione. Base giuridica: art. 6, par. 1, lett. b), del Regolamento (UE) 2016/679 (misure precontrattuali adottate su richiesta dell'interessato). Per le candidature spontanee trova altresì applicazione l'art. 111-bis del D.Lgs. 196/2003, ai sensi del quale l'informativa può essere fornita al primo contatto utile successivo alla ricezione del curriculum e il consenso non è dovuto entro i limiti dell'art. 6, par. 1, lett. b), citato;

b) conservazione della candidatura per un tempo ulteriore rispetto alla singola selezione, ai fini di eventuali future opportunità lavorative (c.d. banca dati candidature). Base giuridica: consenso specifico e facoltativo dell'interessato (art. 6, par. 1, lett. a), del Regolamento), revocabile in ogni momento senza pregiudicare la liceità del trattamento svolto prima della revoca.

5. Ricezione delle candidature e utilizzo dei canali social

Le candidature possono pervenire tramite gli annunci pubblicati sui social della Cooperativa, in particolare Facebook e Instagram, all'indirizzo email: risorseumane@arcisolidarieta.com

Per la tua sicurezza, ti invitiamo a NON allegare il curriculum vitae né altri dati personali (numero di telefono, indirizzo e-mail, ecc.) nei commenti pubblici

sotto gli annunci pubblicati sui canali social: i commenti sono infatti visibili a chiunque acceda alla pagina, con il rischio che i tuoi dati vengano conosciuti da soggetti estranei alla selezione o utilizzati impropriamente da terzi. Ti chiediamo pertanto di inviare la candidatura esclusivamente tramite i canali riservati sopra indicati.

6. Natura del conferimento

Il conferimento dei dati necessari alla valutazione della candidatura è facoltativo, ma indispensabile per essere presi in considerazione ai fini della selezione: il mancato conferimento comporta l'impossibilità di procedere alla valutazione del profilo.

7. Modalità del trattamento

I dati sono trattati con strumenti cartacei e informatici, con logiche strettamente correlate alle finalità sopra indicate e in modo da garantirne sicurezza e riservatezza, mediante l'adozione di idonee misure tecniche e organizzative ai sensi dell'art. 32 del Regolamento (UE) 2016/679. L'accesso ai dati è consentito esclusivamente al personale del Titolare autorizzato e istruito al trattamento.

8. Comunicazione e destinatari dei dati

I dati potranno essere comunicati, per quanto di rispettiva competenza, a soggetti che svolgono attività strumentali alle finalità sopra indicate (es. fornitori di servizi informatici e di gestione del personale), che operano quali responsabili del trattamento ai sensi dell'art. 28 del Regolamento previa designazione, o a soggetti autorizzati al trattamento sotto l'autorità diretta del Titolare. I dati non sono soggetti a diffusione.

9. Trasferimento dei dati verso Paesi terzi

Qualora la candidatura sia inviata tramite piattaforme social i cui server sono ubicati anche al di fuori dello Spazio Economico Europeo, il relativo trasferimento è

disciplinato dalla politica privacy della piattaforma quale titolare autonomo del trattamento per i propri servizi di messaggistica. Arci Solidarietà non trasferisce di propria iniziativa i dati raccolti verso Paesi terzi al di fuori dello SEE.

10. Periodo di conservazione

I dati raccolti ai fini della selezione sono conservati per la durata del processo selettivo e, successivamente, per un periodo massimo indicativo di 12 (dodici) mesi, per consentire eventuali comunicazioni relative a posizioni analoghe. Decorsi tali termini, ovvero in caso di revoca del consenso, i dati sono cancellati o anonimizzati.

11. Diritti dell'interessato

In qualità di interessato, hai diritto di chiedere, nei casi previsti, l'accesso ai tuoi dati personali, la rettifica o la cancellazione degli stessi, la limitazione del trattamento, di opporsi al trattamento nonché, ove applicabile, di ottenere la portabilità dei dati (artt. 15-22 del Regolamento (UE) 2016/679). Ove il trattamento sia basato sul consenso, hai diritto di revocarlo in qualsiasi momento, senza pregiudicare la liceità del trattamento svolto prima della revoca. Tali diritti possono essere esercitati inviando una richiesta ai recapiti indicati al §1. Hai altresì diritto di proporre reclamo al Garante per la protezione dei dati personali (www.garanteprivacy.it), qualora ritenga che il trattamento dei tuoi dati sia avvenuto in violazione della normativa vigente.

12. Processi decisionali automatizzati

Il Titolare non adotta, nell'ambito del processo di selezione, processi decisionali automatizzati, compresa la profilazione, che producano effetti giuridici sull'interessato o che incidano in modo analogamente significativo sulla sua persona, ai sensi dell'art. 22 del Regolamento (UE) 2016/679.